

**“UN RUMBO, UN VALOR:
LA CONSTANCIA HASTA LA META”**

AXIOLOGÍA



Audens Tv



La axiología aporta una forma veloz de evaluar, desarrollar y aumentar ese 20% de personas que hacen cumplir el 80% de sus objetivos.



audens
crea para optimizar tu empresa

EST 199

www.audens.com.mx

02 AXIOLOGÍA

¿LISTO PARA CONOCER
A TU GENTE?

Al elevar 70% la certeza sobre las decisiones del personal, tu organización avanza al siguiente nivel.



03 SOLUCIONES PRÁCTICAS CON LA AXIOLOGÍA

“Cuando los valores se convierten en decisiones.”

DESARROLLO

La axiología aporta una forma veloz de evaluar, desarrollar y aumentar ese 20% de personas que hacen cumplir el 80% de sus objetivos.

Cultura de la organización.

Efectividad del equipo

Desarrollo / Ubicación.

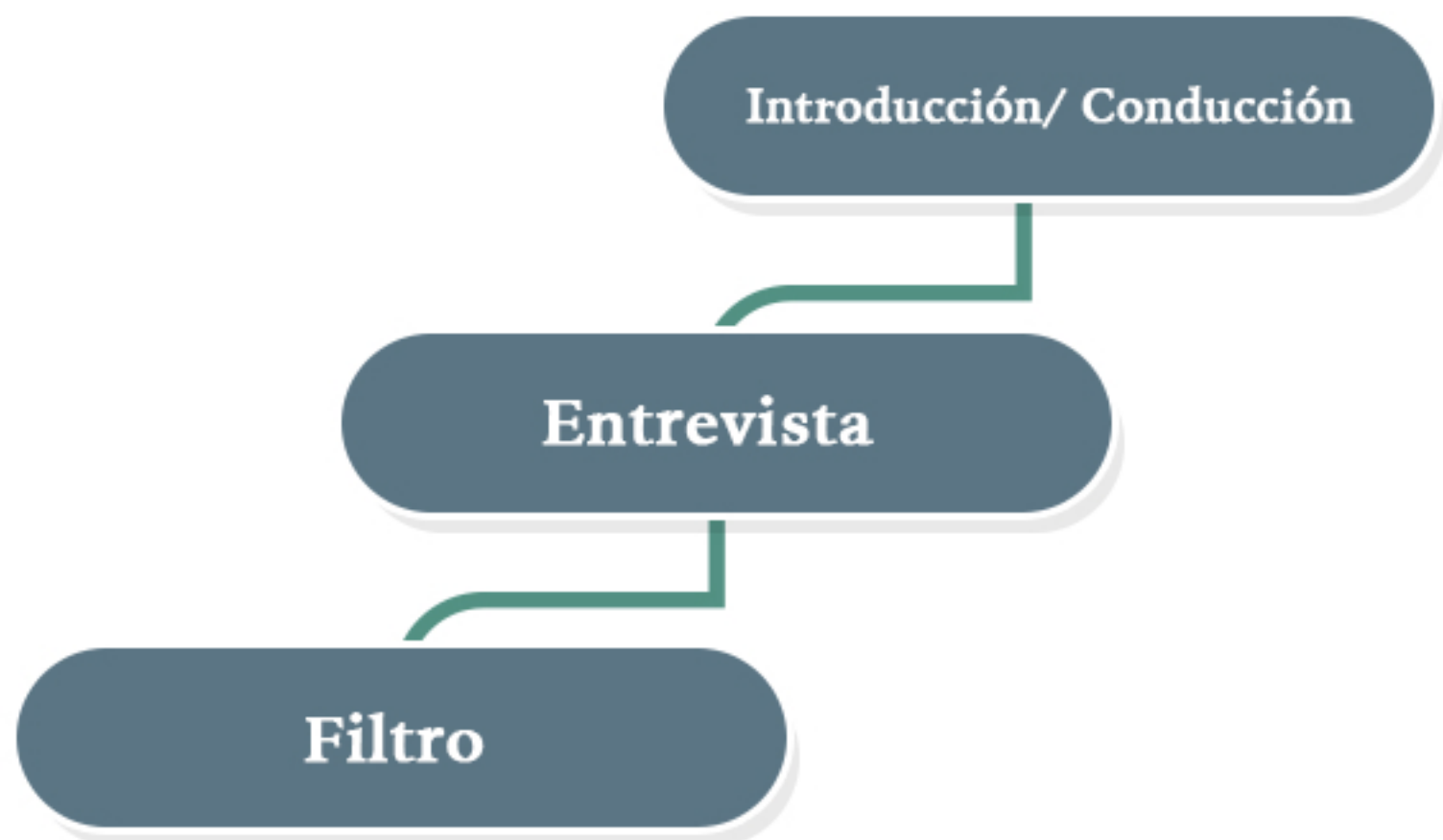
Identificar el 20-80 de la organización.

03 SOLUCIONES PRÁCTICAS CON LA AXIOLOGÍA

“Cuando los valores se convierten en decisiones.”

CONTRATACIÓN

La axiología aporta una forma veloz de evaluar, desarrollar y aumentar ese 20% de personas que hacen cumplir el 80% de sus objetivos.



04 ¿QUÉ ES LA AXIOLOGÍA?



” La Axiología es el sistema formal para identificar y medir los valores.

Es la estructura de valores de una persona la que le brinda su personalidad, sus percepciones y decisiones. ”

Fuente: Instituto Robert S. Hartman, Universidad de Tennessee.

La Axiología es la ciencia que estudia cómo pensamos.

Estudia cómo las personas determinan el valor de las cosas.

Es pensar en las cosas en relación a las demás y decidir cuál es mejor.

La gente asigna valor de acuerdo a patrones consistentes, individuales y únicos que componen su estructura de valores.



05 MINIMIZA EL COSTO DE ROTACIÓN

Rotación: 20%

Nómina anual: \$3 millones

Costo: **Hasta -\$1.2 millones**



06 MÁS DE 200 INDICADORES



- 1 HONESTIDAD / INTEGRIDAD.
- 2 MOTIVACIÓN / COMPROMISO / RESPONSABILIDAD.
- 3 INTERFERENCIAS.
 - HABILIDADES INTERPERSONALES / TRABAJO EN EQUIPO.
 - PROACTIVIDAD / INNOVACIÓN / ANTICIPACIÓN.
 - COMUNICACIÓN.
 - APERTURA / FLEXIBILIDAD / APRENDIZAJE.
 - PLANEACIÓN / SISTEMAS.
 - GESTIÓN / TAREAS.
 - DESARROLLO DE PERSONAL.
 - LIDERAZGO.
 - HABILIDADES CON CLIENTES.

200 +



07 LA AXIOLOGÍA: HERRAMIENTA PARA PREDECIR MEJOR EL ÉXITO

Permite elevar considerablemente la predicción de éxito.



El Perfil de Valores resulta prácticamente imposible de 'manipular'.



Contestar el Perfil requiere de tan sólo 15 a 20 minutos



Incorpora la experiencia de la organización en los factores que determinan el éxito y el fracaso.



Permite acceder al inconsciente de las personas.



Cuantifica más de 200 talentos/ capacidades.



Complementa y valida los resultados de pruebas tradicionales.



Se pueden crear reportes hechos a la medida



Simplifica la carga administrativa.



Esta herramienta cumple con las regulaciones del EEOC.

*EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY COMMISSION.





ESTAMOS EN CONTACTO

WWW.ADENS.COM.MX
www.davidtiscareno.com

